

Grâce à notre programme de formation, certifié par le CRHA, développez des solutions adaptées à votre entreprise lorsque la gestion de la diversité culturelle affecte les relations de travail, l'innovation, l'attraction des talents ou la rétention de vos employés.



Cette formation est approuvée par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)

Heures reconnues : 12

DIVERSITÉ, INCLUSION, ÉQUITÉ...



PAAL Partageons le monde est une entreprise d'innovation sociale qui éduque et sensibilise le public à la diversité culturelle, l'égalité et l'inclusion dans l'optique de prévention du racisme et de l'exclusion en offrant des activités artistiques.

paalmtl.org



Si vous souhaitez plus d'informations sur le coût, la structure de la formation ou le programme lui-même, contactez :

developpement@paalmtl.org

ide.paalmtl.org
RÉSERVEZ MAINTENANT



Une nouvelle formation créative pour optimiser la gestion des équipes multiculturelles



Développer des compétences interculturelles est essentiel pour comprendre, interagir et communiquer efficacement avec le monde qui nous entoure.

Sur le lieu de travail, fournir aux employés les outils nécessaires pour favoriser des échanges productifs entre collègues, clients ou encore avec des fournisseurs est la clé pour gérer la diversité et favoriser l'inclusion.

De plus, nous vivons tous dans une ère qui demande une adaptation permanente au changement. Qu'on le veuille ou non, cela produit un état de stress ou de lassitude.



La Formation IDÉ aide les équipes de travail multiculturelles à établir des ponts et à créer un environnement plus inclusif.

Elle aide également à augmenter l'attraction des talents et la rétention du personnel.

L'approche unique de PAAL :

La Formation IDÉ propose une approche qui combine la médiation inter*culturelle, l'art et les techniques de facilitation créative. Elle laisse les participants imaginer les meilleurs moyens de démanteler les problèmes générés par l'exclusion et peu ou trop de diversité sur le lieu de travail.

La Formation IDÉ est offerte en trois différents formats afin de mieux répondre aux besoins des clients :

Format Découverte

Une activité de une heure et demie qui permet de mieux réaliser la différence entre notre réalité et celle des autres.

Format Ancrage

Deux sessions de une heure et demie chacune pour approfondir le sujet.

Format Total

La formation IDÉ est divisée en quatre modules, de quatre heures chacun :

Identité — Culture — Diversité — Inclusion

- Les activités sont conçues pour différents types d'apprenants (visuel, auditif, kinesthésique, lecture/écriture...) afin que les informations présentées puissent être assimilées.
- La formation peut se dérouler en français ou en anglais.
- Des groupes jusqu'à 20 participants pour garantir un engagement optimal.
- Tout le matériel est fourni.

Grâce à notre formation, les participants pourront :



Développer des compétences interculturelles permettant de s'adapter à de nouvelles situations et de s'acclimater à la vie quotidienne.



Permettre de mieux connaître les équipes diversifiées dans leur espace de travail.



Acquérir le savoir-faire et les compétences interpersonnelles pour une intégration personnelle et professionnelle réussie dans l'environnement de travail.

Une meilleure façon de travailler ensemble

Cette formation vous permettra comme à vos gestionnaires et employés de disposer de tous les outils nécessaires pour entamer un processus introspectif menant à de meilleures pratiques inclusives. Cela peut conduire à des dialogues productifs et à clarifier les étapes à suivre pour créer un environnement de travail diversifié et inclusif au quotidien.

FORMATION
D INCLUSION
D DIVERSITÉ
E ÉQUITÉ